



ハグ  
hagu®

## 株式会社スマイルリンク

### 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が就業継続し、活躍できる組織体制を構築するために、次の行動計画を策定する

1. 計画期間： 令和 5年 4月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日

#### 2. 当社の課題

成立して間もない組織のため、従業員の就業年数が同業者と比較して短い

#### 3. 目標と取組内容と実施時期

目標： 従業員の就業年数を現在の2.3年から3.5年以上にする

##### <取組内容>

- 令和 5年 4月 ~ 現状分析、職場の環境を把握する
- 令和 5年 10月 ~ より働きやすい職場作りを検討するため、月に1回、以下を実施する
  - ・ヒアリング
  - ・メンタリングタイム
  - ・オープンダイアログ
- 令和 6年 3月 ~ 働きやすい職場の体制・制度を構築する
- 令和 6年 9月 ~ 実施状況を確認し、改善見直しを図り、以後PDCAを回す
- 令和 7年 4月 ~ 目標について従業員へ再周知  
従業員と社長とのランチミーティング（年1回）実施
- 令和 7年 6月 ~ キャリアアップ個人面談の実施
- 令和 7年 9月 ~ 働きやすい職場の体制・制度を構築する
- 令和 7年 12月 ~ 実施状況を確認し、改善見直しを図り、以後PDCAを回す



## 株式会社スマイルリンク

### 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

全社員が仕事と子育てを両立させることが出来る働きやすい環境をつくるため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間： 令和 5 年 4 月 1 日 ~ 令和 8 年 3 月 31 日

#### 2. 内容

目標： 有給休暇の取得日数(6日以上/人)を全体の70%以上にする

#### <対策>

- 令和 5 年 4 月 ~ 令和 4 年度有給休暇取得率を現状把握する
- 令和 5 年 10 月 ~ 制度の話し合いをし、働き方の見直しをする
- 令和 6 年 3 月 ~ 有給取得推進週間を年3回設置し、実行
- 令和 6 年 9 月 ~ 有給取得週間の実施状況を把握し、改善見直しを図る
- 令和 7 年 4 月 ~ 有給取得についての説明会の実施  
有給取得推進週間を年3回設置し、実行
- 令和 7 年 10 月 ~ 制度の話し合いをし、働き方の見直しをする
- 令和 7 年 2 月 ~ 有給取得週間の実施状況を把握し、改善見直しを図る