



ハグ
hagu®

株式会社スマイルリンク

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動実績

女性が就業継続し、活躍できる組織体制を構築するために策定された行動計画に対する実績

1. 計画期間：令和5年4月1日～令和7年3月31日

2. 当社の課題

設立して間もない組織のため、従業員の就業年数が同業者と比較して短い

3. 目標と取組内容と実施時期

目標：従業員の就業年数を現在の2.3年から3.5年以上にする

〈取組内容〉

令和5年 4月～ 現状分析、職場の環境を把握する

令和5年10月～ より働きやすい職場作りを検討するため、月に1回、以下を実施する

- ・ヒアリング
- ・メンタリングタイム
- ・オープンダイアログ

令和6年 3月～ 働きやすい職場の体制・制度を構築する

令和6年 9月～ 実施状況を確認し、改善見直しを図り、以後PCDAを回す

4. 評価と実績

実績：従業員の就業年数2.6年（令和6年10月現在）

〈取組内容評価〉

上記設定通り実施

〈特記事項〉

開園・開設後3年未満の施設があるため、就業年数の伸びが短い

令和4年4月 小規模保育園A型 むすびの保育園 hagu 開園

令和6年4月 児童発達支援 放課後等デイサービス hagu みしま 開設



hagu.

株式会社スマイルリンク

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画実績

全社員が仕事と子育てを両立させることが出来る働きやすい環境をつくるため策定された行動計画に対する実績

1. 計画期間：令和5年4月1日～令和7年3月31日

2. 内容

目標：有給休暇の取得日数(6日以上/人)を全体の50%以上にする

〈対策〉

令和5年 4月～ 令和4年度有給休暇取得率を現状把握する

令和5年10月～ 制度の話し合いをし、働き方の見直しをする

令和6年 3月～ 有給取得推進週間を年3回設置し、実行

令和6年 9月～ 有給取得週間の実施状況を把握し、改善見直しを図る

3. 評価と実績

実績：有給休暇の取得日数(6日以上/人)が全体の65.5%

〈対策評価〉

上記対策を実施

上記会社全体での取り組み以外に、園ごと話し合いの場を設け、園独自の対策（お誕生日休暇を設ける等）を実施